

Lehrgang zur Zertifizierten Kita-Leitung



ZKL

100 Euro
Sofort-Rabatt

Akademie für Kindergarten, Kita und Hort

Bremer Straße 12 · 59557 Lippstadt

Telefon: 02941 82865-70

E-Mail: info@kindergartenakademie.de

www.kindergartenakademie.de

Qualifizieren Sie sich zur Fachkraft!

Der Beruf des Erziehers bietet kaum Aufstiegsmöglichkeiten. Einige Kollegen entschließen sich deshalb für ein pädagogisches Studium zur beruflichen Weiterqualifizierung, andere wiederum suchen sich spezielle Fortbildungen für ihre Arbeit rund um die Kita. Letztlich bleiben aber viele dringende Fragen offen, die das „Dienstleistungsunternehmen Kindertagesstätte“ betreffen.

Die Akademie bietet im Rahmen der Fachlehrgangsreihe „Zertifizierte Kita-Leitung“ eine professionelle Plattform für die besonderen Wünsche, Bedürfnisse und Aufgaben von Kita-Leitungen, stellvertretenden Kita-Leitungen, pädagogischen Mitarbeitern in Führungspositionen und für alle Erzieher und Fachkräfte, die sich in ihrer Einrichtung engagieren. Schaffen Sie gemeinsam mit Ihrem Team eine anregende und angenehme Bildungs- und Begegnungsstätte für Kinder und Eltern!

Lehrgangsübersicht:

Pflichtmodul

- Professionelles Kita-Management

Wahlmodule

- Von der Erzieherin zur Kita-Leitung
- Teamentwicklung in der Kita
- Erfolgreiche Praxisanleitung
- Qualitätsmanagement in der Kita
- Professionelle und kompetente Elterngespräche führen
- Recht für Erzieher
- Erfolgreich älter werden im Beruf
- Professionelle Kompetenz in der pädagogischen Arbeit



Für den erfolgreichen Abschluss des Lehrgangs zur „Zertifizierten Kita-Leitung“ absolvieren Sie neben dem Pflichtseminar „Professionelles Kita-Management“ noch 3 weitere Module. Diese Module wählen Sie aus sieben verschiedenen Themen aus. Hier sind Sie ganz flexibel und können individuell entscheiden, welche Themen für Sie und Ihre Arbeit am wichtigsten und interessantesten sind.

Erhalten Sie 100 Euro Rabatt!

Buchen Sie den kompletten Lehrgang mit 4 Modulen und sichern sich so einen Rabatt von 100 Euro. Profitieren Sie von unserem Vorzugspreis und melden sich noch heute an!

Der Lehrgangspreis enthält folgende Leistungen:

- Umfangreiche Seminarunterlagen
- Teilnahmezertifikat sofort nach jedem Seminar
- Ihr Abschlusszertifikat „Zertifizierte Kita-Leitung“
- Exklusives Zertifikatsschild und „In guten Händen“-Siegel für Ihre Einrichtung
- Ihren Studienpass
- Getränke während des Seminars, Mittagessen, Erfrischungen, Kaffee und Tee mit Gebäck oder Obst in den Pausen



Professionelles Kita-Management

Kompaktkurs für die erfolgreiche Leitung einer Kita

2x2
Tage

Die Anforderungen an die Kindertagesbetreuung steigen seit Jahren. Eine zukunftsfähige Kita zu leiten, erfordert eine Fülle an Kompetenzen. Neben Ihrer pädagogischen Arbeit wird von Ihnen Handeln auf einer professionellen Ebene mit der nötigen Distanz und Präsenz erwartet. Sie müssen stets den Überblick behalten, klare Entscheidungen treffen, Aufgaben delegieren und Ihre Ziele klar und nachvollziehbar definieren.

Dieses Seminar bereitet Sie optimal auf den Balanceakt in Ihrer Rolle als Expertin, Chefin, Kollegin, Ansprechpartnerin der Eltern und Repräsentantin Ihrer Einrichtung in der Öffentlichkeit vor. Sie erhalten die notwendigen Kenntnisse in den Bereichen Management, Kommunikation, Organisation und Personal. Außerdem erfahren Sie, wie Sie Prioritäten setzen und die verfügbare Zeit in der Kita effektiv nutzen.



Dauer: 2x2 Tage
Termine und Ort:
Siehe beigelegte
Terminübersicht oder auf
www.kindergartenakademie.de

Die wichtigsten Inhalte:

- Organisationsentwicklung: Von der Kita als lernende Organisation bis hin zum Bildungsmanagement
- So klappt's auch in Ihrem Team
- Büroorganisation - Klar strukturiert durch den Alltag
- Ablage- und Dokumentenmanagement - So gestalten Sie die Ablage übersichtlich und effizient auch für den Vertretungsfall
- Zeitmanagement - So haben Sie mehr Zeit für die Kinder
- Personalmanagement: Urlaub, Krankheit, Schwangerschaft
- Grundlagen eines effektiven QM-Systems
- Veränderung in der Kita-Landschaft
- Öffentlichkeitsarbeit - Repräsentieren Sie Ihre Einrichtung professionell und gewinnbringend nach außen
- Networking - So kooperieren und vernetzen Sie sich im Sozialraum
- Basistipps Beschwerdemanagement - So gehen Sie konstruktiv und souverän mit Kritik um
- Beschwerdemanagement

Werden Sie zur Expertin in den Bereichen Kooperation und Kommunikation innerhalb und außerhalb der Einrichtung!

Das Ziel dieser Fortbildung

In diesem Seminar werden Sie auf die Herausforderungen und Aufgaben rund um das Kita-Management vorbereitet. Gemeinsam mit dem Dozenten werden Handlungsoptionen erarbeitet, die zu den Inhalten, Leistungen und Abläufen der jeweiligen Konzeption in der Kindertageseinrichtung passen. Dabei werden Selbstorganisation und Entscheidungshandeln näher durchleuchtet und hilfreiche Tipps und Anregungen mit auf den Weg gegeben.

Von der Erzieherin zur Kita-Leitung

Die Fortbildung für die erfolgreiche Kita-Leitung

Der Rollenwechsel von der Kollegin zur Kita-Leitung stellt eine besondere Herausforderung dar: Als Leitung wird neben Ihrem fundierten Fachwissen im pädagogischen Bereich auch die Kompetenz einer Führungskraft erwartet.

In Ihrer neuen Funktion ergeben sich daher eine Vielzahl neuer Fragen und Anforderungen und es tauchen immer wieder kleinere und größere Stolpersteine auf.

Wissen Sie, wie Sie auf all diese Herausforderungen stets angemessen, schnell und handlungssicher reagieren können? Falls nicht, kann dies zu Spannungen und Problemen führen, die sich negativ auf das gesamte Arbeitsklima in Ihrer Einrichtung auswirken können.

Daher ist die berufliche Weiterbildung für Kita-Leitungen wichtiger denn je. Um den vielfältigen Anforderungen gerecht werden zu können, hat die Akademie für Sie eine Fortbildung konzipiert, welche Sie zielgerichtet auf Ihre neue Funktion als Leitung vorbereitet.

Besuchen Sie dieses Seminar, das Sie in Ihrem professionellen Auftreten unterstützt und Ihnen den Erfolg bringt, den Sie in Ihrer Position benötigen. Wir garantieren Ihnen, dass Sie vielfältiges Wissen und hilfreiche Impulse vermittelt bekommen, damit Sie in Zukunft als Kita-Leitung erfolgreich Ihre Einrichtung führen.

Die wichtigsten Inhalte

- Kommunikationsmodelle zur professionellen Gesprächsführung
- Erfolgreiches Führen von Mitarbeiter-, Eltern- und Bewerbergesprächen
- Teambuilding und -entwicklung: Nutzen Sie das Erfolgspotenzial Ihrer Mitarbeiter
- Persönliche und fachliche Führung der Mitarbeiter
- Stress- und Konfliktmanagement speziell für Kita-Leitungen
- Arbeitsorganisation und -aufteilung
- Mit Selbstmotivation zu persönlichen Spitzenleistungen
- Teammanagement
- Entwicklung eines authentischen und souveränen Führungsstils

Das Ziel dieser Fortbildung

In diesem Kompaktkurs werden Sie auf den Rollenwechsel von der Erzieherin zur anerkannten Leiterin vorbereitet. Sie werden lernen, wie Sie Anerkennung erhalten und Autorität ausstrahlen ohne anmaßend zu wirken. Unter Ihrer Anleitung werden Ihre Kolleginnen und Kollegen zu einem echten Team. Ihr neu erlangter Führungsstil kann maßgeblich zu einem kollegialeren und angenehmeren Arbeitsklima in Ihrer Einrichtung beitragen.



Dauer: 2 Tage
Termine und Ort:
Siehe beigelegte
Terminübersicht oder auf
www.kindergartenakademie.de

Teamentwicklung in der Kita

Das Seminar für die erfolgreiche Zusammenarbeit im Team

Das Bild vom Kindergarten als Ort von Erziehung und Bildung ist längst in den Köpfen unserer Gesellschaft verankert. Kinder sollen in einer bildungsorientierten Lern- und Spielumgebung aufwachsen, die sie fördert und fordert. Kurzum: Die Kinder bilden den Mittelpunkt der pädagogischen Arbeit in den Einrichtungen. Richtig? Nicht ganz!

Ein eingespieltes und engagiertes Team ist die optimale Basis für die erfolgreiche Arbeit mit Kindern. Allerdings ist es gerade im hektischen Kita-Alltag gar nicht so einfach, als Einheit aufzutreten.

Wie kann gut organisierte und harmonische Teamarbeit gelingen? Welche kommunikativen und persönlichen Kompetenzen sind dafür notwendig? In einem Umfeld, in dem Teamarbeit großgeschrieben wird, fühlen sich Mitarbeiter und Fachkräfte eingebunden, übernehmen Verantwortung und konzentrieren sich auf die gemeinsamen Herausforderungen. Sie engagieren sich stärker, sind motivierter und arbeiten leistungsfähiger.

Erfahren Sie deshalb in diesem Seminar zur Teamentwicklung, wie die Zusammenarbeit mit den unterschiedlichen Persönlichkeiten, Stärken und Talenten des Teams erfolgreich gestaltet werden kann. Qualifizieren Sie sich als kompetenter Ansprechpartner für Ihre Kollegen und Ihr Team!

Die wichtigsten Inhalte

Teamarbeit

- Erarbeitung von tragenden Regeln zur Kommunikation und Zusammenarbeit
- Umgang mit unterschiedlichen Teamtypen
- Teamaufstellung und die eigene Rolle im Team

Teamkonflikte

- Erarbeitung von Strategien zum Umgang mit Konflikten und Befindlichkeiten
- Typische Konfliktsituationen bei der Arbeit analysieren und konstruktiv lösen

Das Ziel dieser Fortbildung

In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie mit Ihrem Team die Herausforderungen im Kita-Alltag gemeinsam und souverän meistern können. Gerade wenn organisatorische und personelle Veränderungen in der Kita anstehen oder stattgefunden haben und neue Anforderungen hinzukommen, ist ein eingespieltes Team aus Erziehern sowie der Kita-Leitung für die pädagogische Arbeit, die Zusammenarbeit und die Repräsentanz der Einrichtung nach außen wichtig.



Dauer: 2 Tage
Termine und Ort:
Siehe beigelegte
Terminübersicht oder auf
www.kindergartenakademie.de

Teambesprechung

- Setzen Sie sich mit Ihren Ideen und Vorstellungen gegenüber Kollegen freundlich und zugleich selbstsicher durch
- Teamvereinbarungen: So setzen Sie Zielvereinbarungen konsequent und erfolgreich um

Teammotivation

- Phasen der Teamentwicklung
- Das „Wir-Gefühl“ stärken und sich gemeinsam zu Höchstleistungen motivieren

Erfolgreiche Praxisanleitung

Die Zukunft Ihrer Kita aktiv gestalten

Nachwuchssorgen und Fachkräftemangel kennt heutzutage jedes Unternehmen. Besonders im pädagogischen Bereich ist nachhaltiges Handeln sehr wichtig.

Sie haben es in der Hand! Begeistern Sie den Nachwuchs für den Beruf des Erziehers. Durch klare Strukturierungen des Anleitungsprozesses vermeiden Sie „Zeiträuber“ und gestalten die Arbeit gewinnbringend für alle Beteiligten. Sie profitieren von motivierten Auszubildenden, die zu neuen Fachkräften werden.

Der erfolgreiche Einsatz von Praktikanten in Ihrer Einrichtung hilft nicht nur Ihnen und den Praktikanten selbst. Das gesamte Team und die Kinder in den Gruppen profitieren vom frischen Wind und neuen Impulsen.

Reflektieren Sie Ihre eigenen Aufgaben und lernen Sie, wie Sie Ihre Schützlinge effektiv in das spannende Berufsfeld einführen und sie dafür begeistern. Sie vermitteln grundlegende Schlüsselqualifikationen und steigern somit die Wertschätzung, nicht nur für Ihre persönliche Arbeit, sondern für den gesamten Erzieherberuf.

Die wichtigsten Inhalte

- Voraussetzungen für gelungene Praxisanleitung
 - Die Erzieherin als Vorbild
- Vorbereitung der Praxisanleitung - So erstellen Sie einen Ausbildungsplan
 - Rollenklärung
 - Arbeitsorganisation und -aufteilung
 - Anleitungsprozess gestalten, vertiefen und abschließen
 - Zeitumfang festlegen
- Phasen des Anleitungsprozesses
- Professionelle Gesprächsführung
 - Psychologische Grundlagen der Kommunikation
 - Gestaltung von Gesprächssituationen
 - Konstruktiver Gesprächsabschluss
 - Führen von Konfliktgesprächen
- Praktikanten mit Motivation und Begeisterung den Spaß an der Arbeit vermitteln
- Rechte und Pflichten von Praktikanten

Das Ziel dieser Fortbildung

In dieser Fortbildung erfahren Sie, wie Sie die Anleitung von Berufspraktikanten einfach und erfolgreich organisieren und durchführen. Lernen Sie, wie Sie Ihre Praktikanten optimal auf den Beruf der Erzieherin vorbereiten und neben fachlichen Inhalten auch Spaß an der Arbeit authentisch vermitteln. Es werden ausgewählte Gesprächssituationen in der Arbeit mit Praktikanten vorgestellt und intensiv besprochen. Gemeinsam mit dem Dozenten erstellen Sie außerdem einen Ausbildungsplan zur praktischen Umsetzung. Sie werden die neu gewonnenen Kompetenzen unmittelbar nach dem Seminar in die Praxis umsetzen können.



Dauer: 2 Tage
Termine und Ort:
Siehe beigelegte
Terminübersicht oder auf
www.kindergartenakademie.de

Qualitätsmanagement in der Kita

Den Begriff „Qualitätsmanagement“ kennen viele zunächst aus der freien Wirtschaft. Unternehmen, die eine Dienstleistung anbieten, nutzen ein Qualitätsmanagement-System, um ihre Arbeit zu analysieren, sie gegebenenfalls zu optimieren und um wettbewerbsfähig zu bleiben.

In den letzten Jahren sind die Ansprüche an die pädagogische Arbeit in den Kitas erheblich gestiegen. Seit 2013 gilt der Rechtsanspruch auf einen Kita-Platz für Kinder ab einem Jahr. Hinzu kommt, dass auch die Qualität der frühkindlichen Betreuung verbessert werden soll.

Die ersten Bundesländer haben bereits ein zertifiziertes QM-System in ihren Bildungsplänen verankert. Man kann davon ausgehen, dass dies in Zukunft auch in allen anderen Bundesländern eine Pflichtaufgabe für jede Einrichtung wird.

Durch die zunehmende Professionalisierung in Kitas haben Sie als Leitung natürlich die Pflicht, qualitätsorientiert zu arbeiten und diese Einstellung gegenüber Ihrem Team und den Eltern vorzuleben. Sie leisten bereits seit Jahren sehr gute Arbeit und genau deshalb ist es wichtig, im Rahmen eines konstanten Verbesserungsprozesses danach zu streben, noch besser zu werden.

Nach diesem Spezialseminar werden Sie die Arbeitsbedingungen für Ihre Einrichtung optimieren und somit auf dem Markt der Dienstleistungen weiterhin wettbewerbsfähig bleiben.

Die wichtigsten Inhalte

- Definition Qualitätsmanagement
- Überblick über bereits entwickelte Qualitätsmanagement Modelle
- Gesetzlichen und fachlichen Anforderungen zur Umsetzung in der Einrichtung
- Chancen und Grenzen der steigenden Qualitätsanforderungen
- Mitarbeitermotivation, Qualifikation und fachliche Weiterbildung
- Einführung von Maßnahmen zum betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Tipps für die Umsetzung gelingender Qualitätssteuerung
- Optimierung des Beschwerdemanagements

Das Ziel dieser Fortbildung

Erfahren Sie in diesem Spezial-Seminar, was „Qualität in der Kita“ bedeutet und wie Sie diese praktisch gestalten und erlebbar machen. Motivieren Sie Ihr Team, Prozesse und Abläufe zu überdenken und Schwachstellen zu optimieren. Sie werden sehr schnell merken, wie einfach es ist, die pädagogische Qualität und die gesamte Arbeit in der Kita zu verbessern und damit ganz nebenbei den Spaß an der Arbeit für sich und Ihr Team zu erhöhen.

Direkt nach dem Seminar können Sie alle Inhalte in der Praxis umsetzen und die ersten Verbesserungen werden schnell zu spüren sein. Kinder, Eltern und auch Ihr Träger werden es Ihnen danken!



Dauer: 2 Tage
Termine und Ort:
Siehe beigelegte
Terminübersicht oder auf
www.kindergartenakademie.de

Professionelle und kompetente Elterngespräche führen

Die Begleitung und Beratung von Eltern zu Entwicklungsfragen ihrer Kinder ist ein wichtiger Teil Ihrer Arbeit. Manche Elterngespräche stellen selbst gestandene Profis vor besondere Herausforderungen. Irgendwie laufen diese Gespräche oft nicht so, wie man es vorher geplant hat. Manchmal hat man das Gefühl gegen Wände zu reden und man scheint eher gegeneinander als miteinander zu arbeiten. Dabei hat man doch dasselbe Ziel: die positive Entwicklung der Kinder.

In diesem Seminar werden Grundlagen der ressourcenorientierten Gesprächsführung praxisnah vermittelt. An konkreten Beispielen aus der Kita werden Gesprächsstrategien und Kommunikationsformen mit Ihnen erarbeitet, die Sie sofort am nächsten Tag umsetzen können. Dabei liegt ein besonderer Schwerpunkt dieser Fortbildung auf dem Umgang mit schwierigen Elterngesprächen. Sie erhalten die Möglichkeit, Ihren individuellen Kommunikationsstil in Elterngesprächen zu entwickeln und in Ihre berufliche Arbeit zu integrieren.



Dauer: 2 Tage
Termine und Ort:
Siehe beigelegte
Terminübersicht oder auf
www.kindergartenakademie.de

Die wichtigsten Inhalte

Basiskompetenzen für Elterngespräche

- Psychologische Grundlagen der Kommunikation
- Aspekte zur Gestaltung von Gesprächssituationen
- Methoden der Gesprächseröffnung
- Ressourcenorientierte Gesprächsführung
- Konstruktiver Gesprächsabschluss

Herausfordernde Situationen bei Elterngesprächen

- Reflexion und Modifikation der eigenen Haltung im Umgang mit schwierigen Eltern
- Gespräche mit Eltern im Trennungskonflikt
- De-Eskalation in Gesprächssituationen
- Elterngespräche bei Kindeswohlgefährdung
- Vorbereitung von schwierigen Elterngesprächen

Das Ziel dieser Fortbildung

Dieses Seminar gibt Ihnen einen umfangreichen Einblick in die Gestaltungs- und Durchführungsmöglichkeiten eines konstruktiven Elterngesprächs. Sie erhalten die Möglichkeit, Ihren eigenen, authentischen Stil zu entwickeln, womit Sie mehr Sicherheit im Umgang mit Eltern erhalten und auch schwierige Gespräche souverän und kompetent durchführen können.

Recht für Erzieher

Bevor das Kind in den Brunnen fällt

Lachende Kinder, entspannte Eltern, kommunikative Kollegen... Die Arbeit in der Einrichtung kann sehr angenehm sein. In vielen Kitas herrscht allerdings nicht immer „Friede, Freude, Eierkuchen“. Bestimmte Erlebnisse können die Kita-Arbeit trüben, etwa wenn Unfälle passieren, sei es beim Spielen, Experimentieren, Toben untereinander oder bei Ausflügen mit der ganzen Gruppe. Vorwurfsvolle Äußerungen der Eltern gepaart mit unsicherem Verhalten der Erzieher und schnell ist ein Konflikt entfacht.

Wie können Sie sich professionell, souverän und selbstsicher in solch einer Situation verhalten? Und was bedeutet es, die Aufsichtspflicht von Eltern aufgetragen zu bekommen? Was ist zu beachten? Welche Rechtsfragen tauchen im Verhältnis zwischen Kita und Eltern auf?

Von Anfang an werden an Sie als Erzieherin oder Leitung einer Einrichtung hohe Anforderungen gestellt. Sie müssen nicht nur qualifizierte pädagogische Kenntnisse und praktische Erfahrungen vorweisen, sondern auch ein umfangreiches juristisches Know-how mitbringen.

Dieses Seminar wird Ihnen grundlegende Kenntnisse im Zivil- und Strafrecht vermitteln, Ihnen aufzeigen, wie Sie mehr Handlungssicherheit gegenüber Eltern gewinnen und Ihnen Handlungsmöglichkeiten im Umgang mit Kollegen und Kindern in Ihrer Einrichtung vorstellen.



Dauer: 2 Tage
Termine und Ort:
Siehe beigelegte
Terminübersicht oder auf
www.kindergartenakademie.de

Die wichtigsten Inhalte

- Grundrechte der Kinder in unserer Gesellschaft
- Erlebnisse im Alltag und ihre rechtliche Bewertung
- Aufsichtspflicht
 - Kriterien und Formen
 - Aufsichtspflichtverletzung
- Rechtsfragen zwischen Kita und Eltern
 - Medikamentenabgabe
 - Datenschutz und Recht am eigenen Bild
 - Umgang mit dem Rechtsanspruch für U3-Kinder
- Elternarbeit
 - Kompetenter Umgang mit aufgebrachten Eltern
 - Rechte und Pflichten der Elternvertretung
 - Betreuungsvertrag und Einverständniserklärung
- Gefahrenquellen vorbeugen und vermeiden
- Kinderschutz und Umgang mit Kindeswohlgefährdung

Das Ziel dieser Fortbildung

Dieses Seminar dient Ihnen als erstklassige Informationsquelle für alle Rechtsfragen in Ihrem Beruf. Lernen und handeln Sie nach den wichtigsten Rechten und Pflichten des Erziehers. Stärken Sie Ihre Handlungskompetenz, indem Sie sich mit dem aktuellen juristischen Fachwissen zu einer gesellschaftlich und rechtlich verantwortlichen pädagogischen Fachkraft weiterbilden.

Erfolgreich älter werden im Beruf

Der Weg bis zum Ruhestand

Die Freude auf den Ruhestand ist oftmals groß. Aber wenn der ersehnte Tag da ist, kommen Bedenken und Sorgen auf. Stehen Sie derzeit vor dem Beginn Ihres 3. Lebensabschnitts und überlegen, wie Sie den Übergang vom Berufsleben in den Ruhestand frühzeitig gestalten? Welche Vorbereitungen müssen Sie sowohl beruflich als auch privat treffen? Beim Übergang in den Ruhestand gibt es viele Herausforderungen zu meistern - und genau hierbei unterstützt Sie die Akademie.

Die letzten Jahre im Berufsleben bringen viele Veränderungen mit sich. Es tauchen offene Fragen auf wie:

- Wie stellen Sie sich die verbleibende Zeit vor?
- Welche Wünsche und Erwartungen haben Sie?
- Wie bereiten Sie den Wechsel und das Team optimal vor?
- Wie und wann übergeben Sie Themen und/oder Verantwortung?
- Wie gestalten Sie ihr zukünftiges Leben nach der beruflichen Zeit?
- Welche Verpflichtungen lassen Sie jetzt schon langsam los?



Dauer: 2 Tage
Termine und Ort:
Siehe beigelegte
Terminübersicht oder auf
www.kindergartenakademie.de

Durch die Veränderungen entsteht, nicht nur für einen selbst sondern auch für das gesamte Team, Kinder und Eltern, ein neuer Entwicklungsprozess.

Erziehung, Ausbildung, Familie und ein langes Berufsleben prägen jeden Menschen auf seine ganz bestimmte Weise. Kolleginnen, Kollegen, Eltern sowie Kinder sind in der beruflichen Laufbahn, der gemeinsamen Zeit zum festen Bestandteil des Lebens geworden. Es gibt viele Möglichkeiten, das Leben nach dem Arbeitsalltag zu gestalten und bereichernd zu erfüllen. Sie sollten rechtzeitig damit anfangen, sich Gedanken darüber zu machen, wie Sie ganz persönlich diese Lebensphase gestalten wollen.

- Was haben Sie beruflich sowie auch privat alles erreicht und welche „Meilensteine“ möchten Sie bis zum Ausscheiden noch erreichen?
- Was sind Ihre neuen Ziele und Herausforderungen?
- Was hat Sie persönlich geformt, was können Sie noch dazulernen?
- Welche Erwartungen hat ihr Umfeld an Sie? Wie möchten und können Sie diese berücksichtigen?

Die wichtigsten Inhalte

- Die letzten Jahre im Berufsleben erfolgreich und achtsam meistern
- Wo stehe ich gerade und was erwartet mich? Keine Ängste vor der Zeit nach dem Beruf
- Die Zeit bis zum Eintritt des Ruhestands - eine gute Zeit die Sie zielorientiert für sich nutzen sollten
- Lassen Sie ab einem bestimmten Punkt die anderen „Im Boot“ rudern
- Ziele für die neue Lebensphase – Wie gestalten Sie Ihre Zeit am sinnvollsten nach dem Berufsende mit Aktivitäten, Frohsinn und Freude?
- Sie sind nicht allein - Meistern Sie gemeinsam die neue Herausforderung und tauschen Sie Erfahrungen mit Teilnehmerinnen/Teilnehmern in der gleichen Lebensphase aus

Professionelle Kompetenz in der pädagogischen Arbeit

Sie als pädagogische Fachkraft nehmen in unserer Gesellschaft eine immer wichtiger werdende Rolle ein. Aus diesem Grund erwarten Eltern, Kolleginnen und Ihr Arbeitgeber, neben der fachlichen Kompetenz, eine hohe pädagogische Professionalität und Präsenz bei Ihren Fachkräften und in den Einrichtungen – Anforderungen, die seit Jahren steigen. Dieses Seminar zeigt Ihnen, wie Sie Ihre pädagogische Haltung erfolgreich nach außen präsentieren, aber auch sozialen Herausforderungen sicher entgegenreten können.

Wichtig, um all diese Herausforderungen erfolgreich zu meistern, ist eine professionelle, pädagogische Haltung, die Sie neben Ihrer fachlichen Qualifikation benötigen.

Im Duden wird der Begriff „Haltung“ allgemein als „innere (Grund-) Einstellung beschrieben, die jemandes Denken und Handeln prägt“ bzw. als „das Verhalten oder Auftreten, das durch eine bestimmte innere Einstellung, Verfassung hervorgerufen wird“. Somit bildet sie die Basis für die individuelle Persönlichkeit, Verhaltensmuster, Einstellungen und Überzeugungen.



Dauer: 2 Tage
Termine und Ort:
Siehe beigelegte
Terminübersicht oder auf
www.kindergartenakademie.de

Der Blick bei diesem Thema richtet sich aber auch auf das Kind, denn Kinder werden in der pädagogischen Arbeit individuell wahrgenommen, unterstützt und für das weitere Leben gestärkt. Einer professionellen, pädagogischen Haltung kommt also auch hier eine große Bedeutung zu!

Wappnen Sie sich mit hilfreichem Hintergrundwissen und neuen Ansätzen für die Umsetzung in der Praxis. Lernen Sie, sich und Ihre tägliche Arbeit zu reflektieren und gehen Sie auch aus schwierigeren Situationen gestärkt heraus.

Die wichtigsten Inhalte

- Wie Sie mit Konflikten professionell umgehen
- Selbst- und Fremdbild – erfahren Sie, wie Sie auf andere wirken
- Sicheres Auftreten durch die richtige Körpersprache!
- So überzeugen Sie durch richtiges Auftreten
- Vorteil Generationsunterschied! So nutzen Sie die Kompetenzen richtig
- Kommunikation und der richtige Einsatz rhetorischer Mittel
- Knigge in der Kita – richtiges Benehmen für ein professionelles Auftreten
- Erkennen und nutzen Sie Ihre persönliche und pädagogische Normen und Werte
- Wie Sie Ihre Haltung weiterentwickeln und zum Wohle des Kindes stabilisieren

Das Ziel dieser Fortbildung

Diese Fortbildung wird mit allen Teilnehmerinnen interaktiv gestaltet. In Diskussionen haben Sie die Möglichkeit, sich untereinander auszutauschen. Durch Vorträge sowie in Einzel- und Gruppenarbeit lernen Sie, die verschiedenen Theorien in die Praxis umzusetzen.

Anmeldeformular

Fax: 02941 82865-79
Telefon: 02941 82865-70
E-Mail: info@kindergartenakademie.de
Online: www.kindergartenakademie.de

Post: Akademie für Kindergarten,
Kita und Hort GmbH
Bremer Straße 12
59557 Lippstadt



Pflichtmodulen:

Professionelles Kita-Management

Termin: _____

Einzelpreis Präsenz: 750,00 € (+ MwSt. = 892,50 €)

Einzelpreis Online: 550,00 € (+ MwSt. = 654,50 €)

Ihre Wahlmodule: (Wählen Sie mindestens 3 aus)

Von der Erzieherin zur Kita-Leitung

Termin: _____

Einzelpreis Präsenz: 425,00 € (+ MwSt. = 505,75 €)

Einzelpreis Online: 345,00 € (+ MwSt. = 410,55 €)

Teamentwicklung in der Kita

Termin: _____

Einzelpreis Präsenz: 425,00 € (+ MwSt. = 505,75 €)

Einzelpreis Online: 345,00 € (+ MwSt. = 410,55 €)

Erfolgreiche Praxisanleitung

Termin: _____

Einzelpreis Präsenz: 425,00 € (+ MwSt. = 505,75 €)

Einzelpreis Online: 345,00 € (+ MwSt. = 410,55 €)

Qualitätsmanagement in der Kita

Termin: _____

Einzelpreis Präsenz: 425,00 € (+ MwSt. = 505,75 €)

Einzelpreis Online: 345,00 € (+ MwSt. = 410,55 €)

Professionelle Elterngespräche führen

Termin: _____

Einzelpreis Präsenz: 425,00 € (+ MwSt. = 505,75 €)

Einzelpreis Online: 345,00 € (+ MwSt. = 410,55 €)

Recht für Erzieher

Termin: _____

Einzelpreis Präsenz: 425,00 € (+ MwSt. = 505,75 €)

Einzelpreis Online: 345,00 € (+ MwSt. = 410,55 €)

Erfolgreich älter werden im Beruf

Termin: _____

Einzelpreis Präsenz: 425,00 € (+ MwSt. = 505,75 €)

Einzelpreis Online: 345,00 € (+ MwSt. = 410,55 €)

Professionelle Kompetenz in der pädagogischen Arbeit

Termin: _____

Einzelpreis Präsenz: 425,00 € (+ MwSt. = 505,75 €)

Einzelpreis Online: 345,00 € (+ MwSt. = 410,55 €)

- JA, ich möchte mich für den Fachlehrgang zur „Zertifizierten Kita-Leitung“ anmelden. Ich habe die AGB auf www.kindergartenakademie.de gelesen und buche den kompletten Lehrgang zum **Vorzugspreis von:**
Präsenz-Variante: 1.925 € (+ zzgl. MwSt.)
Online-Variante: 1.485 € (+ zzgl. MwSt.)

- JA, ich schließe eine Akademie-Seminar-Rücktrittsversicherung zum Preis von 5 € zzgl. MwSt. pro Seminartag für den gesamten Fachlehrgang ab. (Alle Informationen dazu erhalten Sie in unseren AGB auf www.kindergartenakademie.de)

- NEIN, ich möchte mich noch nicht festlegen. Ich buche einzelne Seminarbausteine und verzichte auf den Vorzugspreis.

Bitte schicken Sie die Rechnung und alle weiteren Unterlagen an die Einrichtung

meine Privat-Adresse

Einrichtungs-Adresse

Einrichtung _____

Name _____ Vorname _____

Anschrift _____

E-Mail _____ Telefon _____

Privat-Adresse

Name _____ Vorname _____

Anschrift _____

E-Mail _____ Telefon _____

Datennutzung: Personenbezogene Daten werden von der Akademie ausschließlich im Rahmen der Veranstaltungs- und Vertragsabwicklung gespeichert und verwendet. Wir verwenden Ihre E-Mail-Adresse, um Sie über ähnliche Produkte und Dienstleistungen des Unternehmens zu informieren. Es erfolgt keine Weitergabe Ihrer Daten an Dritte. Sie können der Verwendung Ihrer E-Mail-Adresse zu diesen Zwecken jederzeit widersprechen, ohne dass hierfür andere als die Übermittlungskosten nach den Basistarifen anfallen. Eine Abmeldung ist per Klick auf den in jedem Mailing enthaltenen Abmeldelink oder per E-Mail an info@kindergartenakademie.de möglich.

Die Allgemeinen Geschäftsbedingungen sowie Informationen zu den Stornofristen finden Sie auf unserer Internetseite www.kindergartenakademie.de. Auf Wunsch senden wir Ihnen die AGB auch gerne per Post zu.