

# Lehrgang zur Fachkraft für Mediation und Elternberatung



100 Euro  
Sofort-Rabatt

# Qualifizieren Sie sich zur Fachkraft!

Die Mediation ist ein wichtiger Bestandteil der Arbeit im Kita-Alltag. Ob Konflikte im Team, mit Eltern oder Vorgesetzten - „Irgendetwas ist immer“. Auch die professionelle Elternarbeit und -beratung ist sehr wichtig für die Arbeit jeder pädagogischen Fachkraft.

In dem Lehrgang zur „Fachkraft für Mediation und Elternberatung“ steht nicht nur die gezielte Vermittlung und Lösung von Konflikten im Mittelpunkt. Vielmehr zeigen Ihnen die Akademie-Referenten, wie Sie ganzheitlich die Kommunikation in Ihrer Einrichtung verbessern können und in Zukunft die Expertin für Elterngespräche werden. Dieser Lehrgang bereitet Sie angemessen auf die verschiedenen Thematiken im Bereich der Gesprächsführung vor. Sie lernen sich lösungsorientiert in Konflikten zu verhalten, Präsentationen durchzuführen, Elternabende zu moderieren und auch schwierige Elterngespräche zu führen. Dabei erhalten Sie volle Flexibilität, denn Sie entscheiden, welches der zwei Wahlseminare Sie neben den drei Pflichtseminaren belegen möchten, welches Ihre Kompetenzen verbessert und Ihre Einrichtung am besten unterstützt.



## Erhalten Sie 100 Euro Rabatt

Buchen Sie den kompletten Lehrgang mit 4 Modulen auf einmal und sichern sich so einen Rabatt von 100 Euro. Profitieren Sie von dem Vorzugspreis und melden sich noch heute an!

## Der Lehrgangspreis enthält folgende Leistungen:

- Umfangreiche Seminarunterlagen
- Teilnahmezertifikat sofort nach jedem Seminar
- Ihr Abschlusszertifikat „Fachkraft für Mediation und Elternberatung“
- Exklusives Zertifikatsschild und „In guten Händen“-Siegel für Ihre Einrichtung
- Ihren Studienpass - Ihr Begleiter auf dem Weg zur Fachkraft
- Getränke während der Seminare, Erfrischungen, Mittagessen, Kaffee und Tee mit Gebäck oder Obst in den Pausen

## Zielgruppe für den Lehrgang:

- Staatlich anerkannte Erzieherinnen und Erzieher
- Staatlich anerkannte Kindheitspädagoginnen und -pädagogen
- Kinderpflegerinnen und Kinderpfleger
- Pädagogische Ergänzungskräfte
- Sozialassistenten
- Tagesmütter und -väter
- Sozialpädagogische Mitarbeiter
- Mitarbeiter mit einer Ausbildung oder einem Studium im sozialen oder pädagogischen Bereich
- ... und alle anderen pädagogischen Fachkräfte



Die Akademie ist zertifiziert nach DIN ISO 9001:2015.



Management System  
ISO 9001:2008

www.tuv.com  
ID 9108612717

# Präsentation und Moderation

Stellen Sie sich vor, Sie stehen vor einer Gruppe und sind gerade dabei, eine Präsentation zu einem Projekt vorzustellen. Schweißausbruch, roter Faden verloren, erste schiefe Blicke der Zuhörer. So ein Horrorszenario muss nicht sein!

Kommunikation ist eines der wichtigsten Werkzeuge für pädagogische Fachkräfte. Wissensvermittlung und Faktendarstellung gehören zu jeder Präsentation dazu.

Darüber hinaus wollen Sie den Zuhörer aber auch von Ihren neuen Ideen und Projekten überzeugen, bisherige Bemühungen und Leistungen untermauern und zukünftige Entscheidungen beeinflussen. Dies gelingt nur, wenn Sie sorgfältig planen und vorbereiten, um kompetent durch Ihre Präsentation zu führen.



Durch eine qualifizierte Moderation strukturieren Sie Besprechungen, Sitzungen, Netzwerktreffen sowie Arbeits- und Projektgruppen und Gespräche mit Ihrem Träger. Sie gehört zum professionellen Tagesgeschäft dazu. Mit rhetorischen Tipps und Tricks und den dazugehörigen Moderationstechniken wandeln Sie jeden Anlass zu einer mitreißenden und wirksamen Plattform des Austausches um. Erfahren Sie auch, wie Sie mit Querulanten und Hardlinern souverän umgehen.

In dieser Fortbildung erhalten Sie umfangreiche Kenntnisse über die wichtigsten Präsentations- und Moderationstechniken. In Ihrem Arbeitsfeld wird es Ihnen mühelos gelingen, Besprechungen lösungs- und zielorientierter durchzuführen.

## Die wichtigsten Inhalte:

- Präsentation - Überzeugung mit Format
  - Verbale/Nonverbale Kommunikation
    - Lassen Sie Ihre Stimme und Körpersprache für sich arbeiten
  - Techniken und Einsatzmöglichkeiten von Präsentationsmethoden
  - Vorbereitung, Stil und Aufbau von Präsentationen
  - Erste-Hilfe-Koffer: Wenn der rote Faden mal verloren geht
- Grundtechniken der Moderation
- Vorbereitung und Aufbau einer Moderation
- Moderation - Das Ziel
  - Durchführung und Ablauf einer Moderation
  - Moderationstechniken wirkungsvoll einsetzen (Entscheidungsfindung, Ergebnissicherung und Visualisierung)
  - Gewusst wie: Rhetorische Kniffe und Tricks, mit denen Sie Ihre Zuhörer mitreißen und überzeugen
  - Geeignete Hilfsmittel zur Vorstellung der Arbeitsergebnisse
  - Reflexion der Aufgabe, Rolle und Haltung der Moderatorin
  - Engagement vs. Motivationslosigkeit Umgang mit Störungen und Konflikten
- Mitarbeiter- und Dienstbesprechungen
  - Arbeitsbesprechungen lösungs- und zielorientiert durchführen
  - Erwartungen und Ziele klar formulieren
  - Feedbackkultur fördern, geben und annehmen

**Dauer: 2 Tage**  
**Termine und Ort:**  
Siehe beigelegte  
Terminübersicht oder auf  
[www.kindergartenakademie.de](http://www.kindergartenakademie.de)

# Professionelle und kompetente Elterngespräche führen

Die Begleitung und Beratung von Eltern zu Entwicklungsfragen ihrer Kinder ist ein wichtiger Teil Ihrer Arbeit. Manche Elterngespräche stellen selbst gestandene Profis vor besondere Herausforderungen. Irgendwie laufen diese Gespräche oft nicht so, wie man es vorher geplant hat. Manchmal hat man das Gefühl gegen Wände zu reden und man scheint eher gegeneinander als miteinander zu arbeiten. Dabei hat man doch dasselbe Ziel: die positive Entwicklung der Kinder.

In diesem Seminar werden Grundlagen der ressourcenorientierten Gesprächsführung praxisnah vermittelt. An konkreten Beispielen aus der Kita werden Gesprächsstrategien und Kommunikationsformen mit Ihnen erarbeitet, die Sie sofort am nächsten Tag umsetzen können. Dabei liegt ein besonderer Schwerpunkt dieser Fortbildung auf dem Umgang mit schwierigen Elterngesprächen. Sie erhalten die Möglichkeit, Ihren individuellen Kommunikationsstil in Elterngesprächen zu entwickeln und in Ihre berufliche Arbeit zu integrieren.

## Die wichtigsten Inhalte:

### Basiskompetenzen für Elterngespräche

- Psychologische Grundlagen der Kommunikation
- Aspekte zur Gestaltung von Gesprächssituationen
- Methoden der Gesprächseröffnung
- Ressourcenorientierte Gesprächsführung
- Konstruktiver Gesprächsabschluss

### Herausfordernde Situationen bei Elterngesprächen

- Reflexion und Modifikation der eigenen Haltung im Umgang mit schwierigen Eltern
- Gespräche mit Eltern im Trennungskonflikt
- Deeskalation in Gesprächssituationen
- Elterngespräche bei Kindeswohlgefährdung
- Vorbereitung von schwierigen Elterngesprächen

## Das Ziel dieser Fortbildung:

Dieses Seminar gibt Ihnen einen umfangreichen Einblick in die Gestaltungs- und Durchführungsmöglichkeiten eines konstruktiven Elterngesprächs. Sie erhalten die Möglichkeit, Ihren eigenen, authentischen Stil zu entwickeln, womit Sie mehr Sicherheit im Umgang mit Eltern erhalten und auch schwierige Gespräche souverän und kompetent durchführen können.

## Zur Methodik:

In angenehmer Workshop-Atmosphäre werden die Seminarinhalte kreativ und praxisnah erarbeitet. Anhand von Fallbeispielen aus der Kita werden unterschiedliche Gesprächssituationen und komplexe Problemstellungen erkundet und eingeübt. Der Vortragsstil der Dozenten zeichnet sich durch ihr fundiertes und zeitgemäßes Fachwissen, ihre Praxiserfahrung und ihre lebendige Kreativität aus. Es wird garantiert nicht langweilig!



**Dauer:** 2 Tage  
**Termine und Ort:**  
Siehe beigelegte  
Terminübersicht oder auf  
[www.kindergartenakademie.de](http://www.kindergartenakademie.de)

# Tatort Kita

## Professionelles Verhalten in Konflikten mit Eltern, Kollegen und Co.

Können Sie sich an Ihren letzten Konflikt in der Einrichtung erinnern?

War es das Gespräch mit den Eltern, die finden, dass ihr Kind benachteiligt wird? Oder die Diskussion mit der Kollegin, die glaubt, Sie seien bei der Dienstplanerstellung bevorzugt worden? Vielleicht war es auch die Kritik Ihrer Leitung, deren Formulierung Sie sehr getroffen hat?

Selbst in den besten Kindertageseinrichtungen treten Konflikte auf. Der Schlüssel zur Lösung dieser Konflikte liegt oft darin, die Beweggründe Ihres Gesprächspartners zu verstehen und zu berücksichtigen sowie eigene Wünsche wertschätzend zu formulieren. Was so einfach klingt, stellt sowohl Erzieher als auch Leitungen vor eine große Herausforderung.



Lernen Sie in dieser Fortbildung wichtige Gesprächstechniken, die Ihnen helfen, Konflikte jeglicher Art zu lösen. Erfahren Sie, wie Sie Kritik zielführend formulieren und sich auf schwierige Gespräche professionell vorbereiten.

**Sie werden sehen, dass dieses Seminar die Kommunikation und die Arbeit in Ihrer Einrichtung nachhaltig verbessern wird.**

### Die wichtigsten Inhalte:

- Psychologische und theoretische Grundlagen von Kommunikation und Konflikten
- Eine gemeinsame Gesprächsbasis zur Ansprache von Konflikten schaffen
- Anwendung geeigneter Gesprächstechniken zur Lösung von Konflikten
- Praktische Übungen für eine wertschätzende Kommunikation mit Kolleginnen und Kollegen
- Feedback objektiv sowie zielführend formulieren und vermitteln
- Wünsche und Bedürfnisse professionell und zielgerichtet kommunizieren
- Vorbereitung auf schwierige Gespräche mit Eltern
- Tipps für ein erfolgreiches Argumentationsverhalten
- So entwickeln Sie noch mehr Empathie und eine wirksame Impulskontrolle

**Dauer: 2 Tage**  
**Termine und Ort:**  
Siehe beigelegte  
Terminübersicht oder auf  
[www.kindergartenakademie.de](http://www.kindergartenakademie.de)

### Das Ziel dieser Fortbildung:

In dieser Fortbildung erfahren Sie, wie Sie sich in Konflikten mit Eltern, Kollegen und Co. professionell erhalten. Sie lernen die Motive Ihrer Gesprächspartner zu verstehen, zu berücksichtigen und eigene Wünsche wertschätzend zu formulieren. Die exklusiven Profi-Tipps helfen Ihnen, sich professionell auf Gespräche vorzubereiten und ein überzeugendes Argumentationsverhalten zu entwickeln. Dadurch sind Sie in der Lage, auch schwierige Gespräche erfolgreich zu meistern.

### Zur Methodik:

Die Grundlage dieser Fortbildung bilden die psychologischen und theoretischen Grundlagen von Kommunikation und Konflikten. Es wird interaktiv mit den Teilnehmerinnen und Teilnehmern gearbeitet. Neben Fallbeispielen aus der Praxis werden Rollenspiele zur Veranschaulichung der komplexen Problemstellungen durchgeführt und verschiedene Lernspiele vorgestellt. Der Vortragsstil der Dozenten zeichnet sich durch ein fundiertes und zeitgemäßes Fachwissen und kurzweilige Falldarstellungen aus. Es wird garantiert nicht langweilig! Sie werden Ihr Wissen und Ihre Kenntnisse rund um die Konfliktlösung mit einfachen Mitteln in Ihrer Einrichtung umsetzen können.

# Schnulleralarm in der Kita

## Familien mit U3-Kindern begleitend unterstützen

### Wie Sie als zuverlässiger Berater Eltern und Erziehungsberechtigten im Umgang mit den Kleinsten zur Seite stehen

Der Begriff „U3“ steht seit Jahren für die frühkindliche Betreuung von Säuglingen und Kleinstkindern. Für die Krippenpraxis bedeutet die Betreuung dieser Kinder eine organisatorische und pädagogische Neuorientierung.

In der frühkindlichen Betreuung bildet insbesondere die enge Zusammenarbeit mit den Eltern eine wichtige Basis für die bestmögliche Entwicklung und Bildung der Kinder. Eltern haben individuelle Bedürfnisse und Erwartungen an die Erziehung ihrer Kinder. Aber was tun, wenn die Erziehungsberechtigten uninteressiert, kritisch, überengagiert oder ratsuchend sind? Wie handeln Sie am besten, wenn auch noch regelmäßige Entwicklungsgespräche und schwierige Elterngespräche dazukommen, die von Ihnen Nerven aus Stahl erfordern?



Zur pädagogischen Arbeit gehört außerdem, dass Sie als Erzieherin die Grundbedürfnisse der Kleinen kennen und durch Ihr feinfühliges Handeln den Weg zur guten Pflege, Erziehung und Bildung ebnen. Allerdings gibt es von Haus aus keine „perfekten“ unter 3-Jährigen. Wenn Kratzen, Beißen, Schreien zum Erzieher-Horror mutiert, die Trotz- und Eingewöhnungsphase von den pädagogischen Fachkräften alles abverlangt und verhaltensauffällige U3-Kinder Herausforderung pur bedeuten, dann ist professionelle Hilfe gefragt.

Sie stehen den Eltern als Partner in der Betreuung, Bildung und Erziehung zur Seite. Für Eltern sind Sie als Erzieher die erste Anlaufstelle bei Erziehungsfragen. Beratung und Hilfe zur Erziehung erfüllen Sie, indem Sie sich vielfältiges Wissen über spezielle Entwicklungsthemen aneignen, mit besonderen Verhaltensweisen und Auffälligkeiten sicher umgehen und den Eltern als U3-Experte kompetent zur Seite stehen.

### Die wichtigsten Inhalte:

#### Erziehungs- und Bildungspartnerschaft

- Der Erzieher als Dienstleister? Reflexion der eigenen Haltung zu Eltern und der pädagogischen Arbeit mit U3-Kindern
- Stärkung des pädagogischen Handelns
- Der Erzieher als Partner in der Bildung, Erziehung und Betreuung der Kinder

#### Elternarbeit

- Elternsein heute - Was bedeutet das?
- Umgang mit den Erwartungen von Eltern an die Kita
- Herausfordernde Eltern- und Entwicklungsgespräche meistern
- Erziehung zur Sauberkeit - So holen Sie die Eltern mit ins Boot
- Aufbau eines Elternabends - Beratung und Erziehungshilfe konkret
- Externe Fachstellen und Netzwerke nutzen
- Materialien für die Elternarbeit

#### Pädagogische Arbeit mit U3-Kindern

- Entwicklungspsychologie und Entwicklungsthemen
- Eingewöhnung und Beziehungsgestaltung
- Die Grundbedürfnisse von Säuglingen und Kleinstkindern erkennen und ihnen gerecht werden
- Feinfühliges Handeln versus „Verhätschelung“
- Rituale im Krippenalltag (Ruhe und Entspannung, Still- und Schlafzeiten)
- Emotionsregulation sowie Emotions- und Wahrnehmungsstörungen im 2. bis 3. Lebensjahr
- Umgang mit Aggressionen und Verhaltensauffälligkeiten, Bindungs- und Beziehungstraumata

**Dauer: 2 Tage**  
**Termine und Ort:**  
Siehe beigelegte  
Terminübersicht oder auf  
[www.kindergartenakademie.de](http://www.kindergartenakademie.de)

# Teamentwicklung in der Kita

## Das Seminar für die erfolgreiche Zusammenarbeit im Team

Das Bild vom Kindergarten als Hort von Erziehung und Bildung ist längst in den Köpfen unserer Gesellschaft verankert. Kinder sollen in einer bildungsorientierten Lern- und Spielumgebung aufwachsen, die sie fördert und fordert. Kurzum: Die Kinder bilden den Mittelpunkt der pädagogischen Arbeit in den Einrichtungen. Richtig? Nicht ganz!

Ein eingespieltes und engagiertes Team ist die optimale Basis für die erfolgreiche Arbeit mit Kindern. Allerdings ist es gerade im hektischen Kita-Arbeitstag gar nicht so einfach, als Einheit aufzutreten. Fehlzeiten und Krankheitstage müssen von Kollegen kompensiert werden, neue Kollegen sollen schnellstmöglich in die täglichen Arbeitsabläufe eingearbeitet und Praktikanten „mal eben“ angeleitet werden. Außerdem drohen vereinbarte Teamziele unterzugehen und eine chronische personelle Unterbesetzung erschwert zusätzlich die Arbeit in den Gruppen. Der Kita-Leitung fehlt die Zeit, ihr Team in den Gruppen zu unterstützen und sich um die Belange und Sorgen ihrer Kollegen zu kümmern.

Wie kann gut organisierte und harmonische Teamarbeit gelingen? Welche kommunikativen und persönlichen Kompetenzen sind dafür notwendig? In einem Umfeld, in dem Teamarbeit großgeschrieben wird, fühlen sich Mitarbeiter und Fachkräfte eingebunden, übernehmen Verantwortung und konzentrieren sich auf die gemeinsamen Herausforderungen. Sie engagieren sich stärker, sind motivierter und arbeiten leistungsfähiger.

Erfahren Sie deshalb in diesem Seminar zur Teamentwicklung, wie die Zusammenarbeit mit den unterschiedlichen Persönlichkeiten, Stärken und Talenten des Teams erfolgreich gestaltet werden kann. Qualifizieren Sie sich als kompetenter Ansprechpartner für Ihre Kollegen und Ihr Team!



### Die wichtigsten Inhalte:

#### Teamarbeit

- Erarbeitung von tragenden Regeln zur Kommunikation und Zusammenarbeit
- Umgang mit unterschiedlichen Teamtypen
- Teamaufstellung und die eigene Rolle im Team

#### Teammotivation

- Phasen der Teamentwicklung
- Wir-Gefühl stärken und sich gemeinsam zu Höchstleistungen motivieren

#### Teambesprechung

- Setzen Sie sich mit Ihren Ideen und Vorstellungen gegenüber Kollegen freundlich und zugleich selbstsicher durch
- Teamvereinbarungen: So setzen Sie Zielvereinbarungen konsequent und erfolgreich um

#### Teamkonflikte

- Erarbeitung von Strategien zum Umgang mit Konflikten und Befindlichkeiten
- Typische Konfliktsituationen bei der Arbeit analysieren und konstruktiv lösen

### Das Ziel dieser Fortbildung:

In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie mit Ihrem Team die Herausforderungen im Kita-Alltag gemeinsam und souverän meistern können. Gerade wenn organisatorische und personelle Veränderungen in der Kita anstehen oder stattgefunden haben und neue Anforderungen hinzukommen, ist ein eingespieltes Team aus Erziehern sowie der Kita-Leitung für die pädagogische Arbeit, die Zusammenarbeit und die Repräsentanz der Einrichtung nach außen wichtig.

Dauer: 2 Tage  
Termine und Ort:  
Siehe beigelegte  
Terminübersicht oder auf  
[www.kindergartenakademie.de](http://www.kindergartenakademie.de)

# Anmeldeformular

Buchen Sie den gesamten Lehrgang und profitieren Sie vom Vorzugspreis.  
Schicken Sie uns das Anmeldeformular zu, Sie erhalten eine Anmeldebestätigung per E-Mail.

Fax: 02941 82865-79  
Telefon: 02941 82865-70  
Post: Akademie für Kindergarten, Kita und Hort  
Mastholter Straße 2, 59555 Lipstadt

Online-Anmeldung auf  
www.kindergartenakademie.de  
E-Mail: info@kindergartenakademie.de



Wir empfehlen für Ihren Lehrgang diese Reihenfolge. Bei Fragen und Wünschen dazu, wenden Sie sich bitte vor Ihrer Anmeldung an uns.

<b>Präsentation und Moderation</b>	Einzelpreis 375 € (+ MwSt. = 446,25 €)
Termin und Seminarort:	
<b>Professionelle und kompetente Elterngespräche führen</b>	Einzelpreis 375 € (+ MwSt. = 446,25 €)
Termin und Seminarort:	
<b>Tatort Kita - Professionelles Verhalten in Konflikten mit Eltern, Kollegen &amp; Co.</b>	Einzelpreis 375 € (+ MwSt. = 446,25 €)
Termin und Seminarort:	

## Wählen Sie zwischen diesen beiden Wahlmodulen:

**Schnulleralarm in der Kita - Familien mit U3-Kindern begleitend unterstützen**

Einzelpreis: 375 € (+ MwSt. = 446,25 €)

Termin und Seminarort:

**Teamentwicklung in der Kita**

Einzelpreis: 375 € (+ MwSt. = 446,25 €)

Termin und Seminarort:

- JA, ich melde mich für den Fachlehrgang zur „**Fachkraft für Mediation und Elternberatung**“ an und buche den kompletten Lehrgang zum **Vorzugspreis** von **1.400 €** (Normalpreis: 1.500 €; Preise zzgl. MwSt.).  
Ich habe die AGB auf [www.kindergartenakademie.de](http://www.kindergartenakademie.de) gelesen.
- JA, ich schließe die Akademie-Seminar-Rücktrittsversicherung zum Preis von 5 € zzgl. MwSt. pro Seminartag für den gesamten Fachlehrgang ab. (Alle Informationen dazu finden Sie in den AGBs auf [www.kindergartenakademie.de](http://www.kindergartenakademie.de))
- NEIN, ich möchte mich noch nicht festlegen. Ich buche einzelne Seminarbausteine und verzichte auf den Vorzugspreis.

Bitte schicken Sie die Rechnung und alle weiteren Unterlagen an  die Einrichtung  
 meine Privat-Adresse

### Einrichtungs-Adresse

Einrichtung \_\_\_\_\_  
Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_  
Anschrift \_\_\_\_\_  
E-Mail \_\_\_\_\_ Telefon \_\_\_\_\_

### Privat-Adresse

Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_  
Anschrift \_\_\_\_\_  
E-Mail \_\_\_\_\_ Telefon \_\_\_\_\_

**Datennutzung:** Personenbezogene Daten werden von der Akademie ausschließlich im Rahmen der Veranstaltungs- und Vertragsabwicklung gespeichert und verwendet. Wir verwenden Ihre E-Mail-Adresse, um Sie über ähnliche Produkte und Dienstleistungen des Unternehmens zu informieren. Es erfolgt keine Weitergabe Ihrer Daten an Dritte. Sie können der Verwendung Ihrer E-Mail-Adresse zu diesen Zwecken jederzeit widersprechen, ohne dass hierfür andere als die Übermittlungskosten nach den Basistarifen anfallen. Eine Abmeldung ist per Klick auf den in jedem Mailing enthaltenen Abmeldelink oder per E-Mail an [info@kindergartenakademie.de](mailto:info@kindergartenakademie.de) möglich.

Die **Allgemeinen Geschäftsbedingungen** sowie Informationen zu den Stornofristen finden Sie auf unserer Internetseite [www.kindergartenakademie.de](http://www.kindergartenakademie.de). Auf Wunsch senden wir Ihnen die AGB auch gerne per Post zu.



# Fachkraft für Mediation und Elternberatung

## Termine 2020/2021

<b>Pflichtmodul:</b>	
<b>Fachbereich Elternarbeit</b>	
<i>Professionelle und kompetente Elterngespräche führen</i>	
Nürnberg	1. bis 2. September 2020
Münster	1. bis 2. September 2020
Frankfurt-Dreieich	18. bis 19. September 2020
Hannover	1. bis 2. Oktober 2020
Stuttgart	1. bis 2. Oktober 2020
Hamburg	21. bis 22. Oktober 2020
Düsseldorf	2. bis 3. November 2020
Dortmund	9. bis 10. November 2020
München	16. bis 17. November 2020
Berlin	November bis 1. Dezember 2020
Hamburg	14. bis 15. Dezember 2020
Bonn	17. bis 18. Dezember 2020
Berlin	8. bis 9. Januar 2021
Dortmund	25. bis 26. Januar 2021
München	1. bis 2. Februar 2021
Frankfurt-Dreieich	18. bis 19. Februar 2021
Lippstadt	15. bis 16. März 2021
Bonn	9. bis 10. April 2021
Ulm-Seligweiler	14. bis 15. Mai 2021
Dortmund	27. bis 28. Mai 2021
Berlin	31. Mai bis 1. Juni 2021
Kassel	11. bis 12. Juni 2021
Nürnberg	16. bis 17. Juli 2021
Frankfurt-Dreieich	20. bis 21. September 2021
Hannover	24. bis 25. September 2021
Stuttgart	11. bis 12. Oktober 2021
München	5. bis 6. November 2021
Dortmund	5. bis 6. November 2021
Hamburg	26. bis 27. November 2021
Düsseldorf	3. bis 4. Dezember 2021
Frankfurt-Dreieich	9. bis 10. Dezember 2021

<b>Pflichtmodul:</b>	
<b>Fachbereich Konfliktmanagement</b>	
<i>Tatort Kita - Professionelles Verhalten in Konflikten mit Eltern, Kollegen &amp; Co.</i>	
Stuttgart	16. bis 17. Juni 2020
Hamburg	11. bis 12. September 2020
Berlin	14. bis 15. September 2020
Dortmund	15. bis 16. Oktober 2020
München	29. bis 30. Oktober 2020
Düsseldorf	9. bis 10. November 2020
Frankfurt-Dreieich	3. bis 4. Dezember 2020
Dortmund	23. bis 24. April 2021
Stuttgart	31. Mai bis 1. Juni 2021
Bonn	5. bis 6. Juli 2021
Berlin	10. bis 11. September 2021
Hamburg	27. bis 28. September 2021
München	18. bis 19. Oktober 2021
Düsseldorf	22. bis 23. November 2021
Frankfurt-Dreieich	13. bis 14. Dezember 2021

**Pflichtmodul: Fachbereich Organisation und Leitung**

*Präsentation und Moderation*

Hamburg	14. bis 15. September 2020
Frankfurt-Dreieich	16. bis 17. September 2020
München	23. bis 24. November 2020
Berlin	9. bis 10. Dezember 2020
Dortmund	21. bis 22. Mai 2021
Frankfurt-Dreieich	27. bis 28. August 2021
Hamburg	3. bis 4. September 2021
Nürnberg	5. bis 6. November 2021
Berlin	13. bis 14. Dezember 2021

## Wahlmodule

<b>Wahlmodul: Fachbereich Teammanagement</b>		<b>Wahlmodul: Fachbereich Elternarbeit</b>	
<i>Teamentwicklung in der Kita</i>		<i>Schnulleralarm in der Kita - Familien mit U3-Kindern begleitend unterstützen</i>	
Mannheim	18. bis 19. September 2020	Hamburg	7. bis 8. September 2020
Hannover	7. bis 8. Oktober 2020	Berlin	22. bis 23. September 2020
Dortmund	9. bis 10. Oktober 2020	Nürnberg	7. bis 8. Oktober 2020
Dortmund	9. bis 10. Oktober 2020	Bonn	20. bis 21. November 2020
Berlin	28. bis 29. Oktober 2020	Dortmund	19. bis 20. März 2021
Frankfurt-Dreieich	30. bis 31. Oktober 2020	Frankfurt-Dreieich	26. bis 27. März 2021
Stuttgart	30. bis 31. Oktober 2020	Berlin	23. bis 24. April 2021
Hamburg	5. bis 6. November 2020	München	1. bis 2. Juli 2021
Bonn	14. bis 15. Dezember 2020	Mannheim	16. bis 17. Juli 2021
München	8. bis 9. Januar 2021	Bonn	11. bis 12. November 2021
Berlin	29. bis 30. Januar 2021	Bamberg	26. bis 27. November 2021
Frankfurt-Dreieich	29. bis 30. Januar 2021	Hamburg	3. bis 4. Dezember 2021
Düsseldorf	1. bis 2. Februar 2021		
Dortmund	26. bis 27. März 2021		
Hamburg	21. bis 22. Mai 2021		
München	28. bis 29. Juni 2021		
Ulm-Seligweiler	16. bis 17. Juli 2021		
Stuttgart	27. bis 28. September 2021		
Berlin	6. bis 7. Oktober 2021		
Mannheim	11. bis 12. Oktober 2021		
Dortmund	25. bis 26. Oktober 2021		
Bonn	29. bis 30. November 2021		
Hamburg	29. bis 30. November 2021		
Frankfurt-Dreieich	29. bis 30. November 2021		
München	29. bis 30. November 2021		
Dortmund	6. bis 7. Dezember 2021		

Genauere Informationen zum Veranstaltungsort erhalten Sie nach der Anmeldung.