



Fernakademie

für Pädagogik und Sozialberufe

Kompaktkurse Kita-Management

In nur 4 Wochen zum Experten

Fortbildung selbst gestalten

Individuell kombinierbar

Ganz bequem von zu Hause aus

Die Einzelmodule
sind Bestandteil
des von der ZFU
geprüften
Fernlehrgangs



www.faps-fernstudium.de

Ihr ganz individueller Weg zum Experten

Was Sie hier vorliegen haben ist eine Modulreihe zur Kompetenzerweiterung auf dem Weg zum Experten im Bereich Kita- und Hortmanagement. Suchen Sie sich ganz einfach die Themenbereiche heraus, die für Sie wichtig sind und in denen Sie Ihre Fachkompetenz erweitern möchten. Die Einzelmodule sind Bestandteil des von der ZFU geprüften Fernlehrgangs zum Fachwirt für Kita- und Hortmanagement.

Nun haben Sie es in der Hand! Sie haben die Möglichkeit, sich Ihre Fortbildung flexibel und ganz individuell selbst zusammen zu stellen.

Die Hefte sind so konzipiert, dass auch komplizierte und fachbezogene Inhalte leicht vermittelt werden. Zudem verfügt jedes Modul über Aufgaben zur Selbstüberprüfung mit anschließenden Musterlösungen. So überprüfen Sie Ihr Wissen und festigen bereits Gelerntes. Am Ende des Lehrheftes erwarten Sie dann die Einsendeaufgaben. Diese bearbeiten Sie wann und wo Sie wollen und senden Sie per Post, Fax oder E-Mail an die Akademie zurück. Hier werden Ihre Aufgaben dann überprüft, benotet und, mit wertvollen Hinweisen versehen, an Sie zurückgeschickt. Zu jedem Modul erhalten Sie ein Zertifikat über den erfolgreich bestandenen Lehrbereich. So können Sie Ihre Weiterbildung ganz einfach selbst zusammen stellen und haben immer genau das was Sie benötigen.



Diese Unterlagen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung per Post an Ihre Wunschadresse. Nach Erhalt der Unterlagen beginnt für Sie der Fernkurs und Sie können sofort mit dem Lernen starten! Die Lehrgangsinformation gibt Ihnen noch ein paar wertvolle Tipps zum Thema „Fernlernen“. Sie erhalten Anregungen und Informationen, sodass Sie nun ganz einfach mit Ihrem Lehrgang beginnen können.

Lernen ohne Zeitdruck

Sollten Sie etwas länger brauchen - kein Problem! Auf Anfrage können Sie Ihre Lehrgangsdauer kostenlos um weitere drei Monate verlängern. Während des gesamten Lehrganges werden Sie persönlich von der Akademie betreut. Gerne hilft Ihnen das Akademie-Team, organisatorische Abläufe zu strukturieren, unterstützt Sie bei der Prüfungsvorbereitung und sorgt für einen reibungslosen Verlauf Ihres Fernlehrgangs. Bei Fragen oder Wünschen kontaktieren Sie die Akademie einfach per E-Mail, Telefon oder Fax. Das Team wird Ihre Fragen schnellstmöglich beantworten und Sie somit zum erfolgreichen Abschluss führen.

Wer kann teilnehmen?

Vorbildungsvoraussetzungen für die Teilnahme am Fernlehrgang ist ein erfolgreicher Schulabschluss. Zusätzlich ist eine abgeschlossene Erzieherausbildung/Lehrerausbildung oder die Teilnahme an einer Ausbildung zum Erzieher/zur Erzieherin, zum Lehrer/zur Lehrerin Voraussetzung für die Zulassung der Teilnahme an diesem Lehrgang. Auch eine Zertifizierung oder Ausbildung zur Tagesmutter/zum Tagesvater oder Kinderpfleger/in, ein Studium im Bereich der Sozialpädagogik oder Kinderbetreuung, und eine Tätigkeit bei einem Träger von Betreuungseinrichtungen wird als Vorbildungsvoraussetzung anerkannt. Der Veranstalter empfiehlt eine mindestens einjährige Berufserfahrung.



**Jetzt online anmelden auf
www.faps-fernstudium.de**

Die Lehrbereiche

Stellen Sie sich Ihre Fortbildung selbst zusammen. Suchen Sie sich einfach die für Sie interessanten Themenbereiche heraus und beginnen Sie Ihre individuell zusammen gestellte Fortbildung. Sie erhalten zu jedem erfolgreich abgeschlossenem Lehrbereich das entsprechende Zertifikat.

Modul 1: Selbstmanagement

Die Fähigkeit alle seine beruflichen und privaten Angelegenheiten im Griff zu haben und gut zu organisieren, gilt allgemein als Zeichen von gutem Zeitmanagement. In unserer heutigen Zeit, in der sich viele Zeitfenster für Anforderungen reduziert haben und Aufgabenbereiche größer geworden sind, wird viel Wissen und Können zur Organisation benötigt. Nach erfolgreichem Abschluss dieses Moduls werden Sie diese Fragen beantworten und sich selbst top organisieren können.

Lehrinhalte:

- Methoden, Definition und Planung zum Selbstmanagement
- Persönliches und betriebliches Gesundheitsmanagement
- Einflussfaktoren für die Gesundheit
- Planung von gesundheitsfördernden Maßnahmen
 - Stress und Stressprophylaxe
 - Strukturierung und Entwicklung eines Zeitmanagementplanes

Modul 2: Büroorganisation

Sie verbringen einen großen Teil Ihrer Zeit mit dem Bearbeiten und Sortieren von Papieren und Dateien, kurz: mit der Verarbeitung von Informationen. Grund genug, sich mit der Organisation und Einrichtung dieses Arbeitsbereichs auseinander zu setzen. Dieses Modul hilft Ihnen, das Büro so einzurichten, dass Sie Ihre Arbeitsmaterialien und Dokumente gut strukturiert platzieren. Dabei bringen Sie Unterlagen auf Papier und Informationen in elektronischer Form gleichermaßen in eine strukturierte Systematik ein. Das macht die Verwaltungsaufgabe leichter und bietet Ihnen so mehr Raum und Zeit für die wichtigen Aufgaben. Dies stärkt die Motivation und wirkt sich somit positiv auf die gesamte Arbeit in der Tageseinrichtung aus.

Lehrinhalte:

- Büro- und Arbeitsplatzgestaltung
- Nutzen der individuellen Arbeitsweise
- Arbeitssystematik und Arbeitsorganisation
- Gestalten des Informationsflusses im Team
- Dienstplangestaltung

Modul 3: Betriebswirtschaftslehre

Die Betriebswirtschaftslehre (BWL) ist ein recht unbeliebter aber sehr wichtiger Teil einer Leitungsposition und beschreibt die Führung, Steuerung und Organisation eines wirtschaftlichen Betriebs. Wie viel Geld steht für Ausflüge, Spielmaterial zur Verfügung? Aber auch die Kalkulation von Personalkosten, Gewinn- und Verlustrechnung bis hin zur Berechnung der Kindergartenbeiträge pro Kind laufen in der Betriebswirtschaftslehre zusammen. Nach Abschluss dieses Moduls können Sie diese Fragen beantworten und Entscheidungsprozesse in Unternehmen beschreiben, erklären und unterstützen.

Lehrinhalte:

- Erstellung eines Businessplanes
- Investitionsplanung
- Erstellung einer Umsatzplanung
- Beitragsrechnungen
- Rechnungswesen
 - Gewinn- und Verlustrechnung
 - Kostenkalkulation

Modul 4: Personalmanagement

Gelingendes Personalmanagement wird als Grundlage für erfolgreiches Arbeiten gesehen. Um eine Leitungsposition zu besetzen ist dieser Themenbereich ein Muss für jede Leitungsposition. Das Ziel eines gelungenen Personalmanagements ist eine zielorientierte Zusammenarbeit, die positive Weiterentwicklung der einzelnen Mitarbeiter, sowie ein wertschätzendes Miteinander. Durch ein gelingendes Personalmanagement können sich der einzelne Mitarbeiter, sowie das gesamte Team mit seiner Persönlichkeit zielführend einbringen, um eine optimale Entwicklung der Kinder sowie der Kita zu erreichen.

Lehrinhalte:

- Handlungsebene
 - Motivation
 - Delegation
 - Zielsetzung und -realisierung
- Kommunikationsebene
 - Gesprächsarten und Gesprächsformen
 - Teamführungsebene
 - Psychologische Grundlagen
 - Aktives Begleiten und Anleiten
 - Team-Stärkung
 - Kita-Leitung als Team-Leitung

Die Einzelmodule sind Bestandteil des von der ZFU geprüften Fernlehrgangs zur Fachwirt/in für Kita- und Hortmanagement

Modul 5: Konzeption und Öffentlichkeitsarbeit

Konzeptionen haben Sie sicherlich bereits einige in der Hand gehabt. Manche davon haben Ihnen gefallen, andere nicht. Jede Konzeption sieht anders aus. Sie bildet das Besondere einer jeden Einrichtung ab. Die Atmosphäre der Kindertageseinrichtung darf spürbar sein und durch gestalterische Elemente unterstützt werden.

In diesem Modul erfahren Sie, wie die Schritte von der Idee bis hin zum fertigen Konzept aussehen können. Welche Impulse können Sie als Leitung geben, um die Konzeptionsentwicklung für das Team zu einer motivierenden Arbeit zu machen, die den Zusammenhalt und die Professionalität fördert.

Lehrinhalte:

- Nutzen für die Kita und das Team
- Nutzen für die Kinder und Familien
- Entwickeln und Darstellen eines Profils
- Die Kita in der Öffentlichkeit
- Sozialraumanalyse
- Zusammenarbeit mit Elternvereinen
- Vernetzung und Kooperation

Modul 6: Konfliktmanagement

In Kitas treffen jeden Tag Menschen mit unterschiedlichen Erfahrungen, Wertvorstellungen und Interessen aufeinander. Selbstverständlich, dass es hier zu diversen Auseinandersetzungen kommt. Als Erzieher/in oder Kita-Leitung müssen Sie regelmäßig als Konfliktmoderator agieren. Ob ein Konflikt gelöst werden kann, ist neben dem Inhalt auch abhängig von den Beteiligten im Auflösungsprozess. Einen Konflikt zu „managen“ bedeutet in diesem Zusammenhang, ihn zu erkennen, gezielt zu bearbeiten, Lösungen zu finden und eine Kultur für zwischenmenschliche Begegnungen und Auseinandersetzungen zu etablieren. In diesem Modul lernen Sie dies zu meistern.

Lehrinhalte:

- Charakteristik der Konflikte
- Auslöser für Konflikte
- Konfliktpartner
- Herausforderungen im Konfliktmanagement
- Auflösen von Konflikten

Modul 7: Kita-Recht

Als Leitung einer Kita und auch schon als Erzieherin kommen Sie am Thema Recht nicht vorbei. Denn Sie bewegen sich im Bereich der Kinderbetreuung juristisch sehr schnell auf dünnem Eis. Viele Haftungsfallen lauern ausgerechnet dort, wo Sie es niemals vermuten würden. Rechtsfragen sind in Kitas oft ungeklärt. Unsicherheiten bei Mitarbeitern und unnötige Gefahren für die Kinder sind die Folgen. Dieses Modul vermittelt Ihnen das Fachwissen, damit Sie Ihre Einrichtung in Zukunft rechtssicher führen und gestalten. Sie erhalten Sicherheit in fast allen Rechtsfragen rund um die Kinderbetreuung. So vermeiden Sie Unfälle, Elternvorwürfe, Haftung wie auch zivilrechtliche Folgen.

Lehrinhalte:

- Aufsichtspflicht
- Haftungsrecht
- Kinderschutz
- Gesundheit und Medikamentenvergabe
- Inklusion
- Der Betreuungsvertrag
- Arbeitsrecht
- Datenschutz

Modul 8: Qualitätsmanagement

Bildungspolitisch erhält die Erziehung und Bildung von Kindern einen immer größeren Stellenwert, die Ansprüche im Elementarbereich werden immer größer. Es wird hier nach Qualität von Bildung, Betreuung und Erziehung gefragt. Aber auch die Effektivität von Betreuung rückt immer mehr in den Vordergrund.

Eine Familien- und Bedarfsorientierung in der Angebotsstruktur der Betreuung der Kinder hinsichtlich der Öffnungszeiten und der Angebotsformen erhält einen zentralen Stellenwert. Der Wettbewerb und der Konkurrenzdruck der Kindertageseinrichtungen untereinander fordern Nachweise von Profil und Qualität. Wie Sie diese optimal gestalten erfahren Sie in diesem Modul.

Lehrinhalte:

- Geschichtliche Entwicklung
- Einführung und rechtliche Grundlagen
- Abgrenzung zur Konzeption
- Methoden zur Qualitätsentwicklung, -sicherung und -messung
- Klärung von Verfahrensweisen
- Zielsetzung und Kontrolle

Zertifizierter Abschluss



Pädagogen und Pädagoginnen, die sich für einen Kompaktkurs der Fernakademie entscheiden, können sich einer Fortbildung auf höchstem Niveau sicher sein. Dies wurde geprüft und bescheinigt durch die staatliche Zentralstelle für Fernunterricht (ZFU). Unabhängiges, erfahrenes Fachpersonal prüft dort eingereichte Fernlehrgänge nach dem Fernunterrichtsschutzgesetz auf inhaltliche Vollständigkeit und fachlich korrekte Angaben. Des Weiteren wird der pädagogische Aufbau genauestens analysiert, damit Sie Ihr Fernlehrgangziel sicher erreichen können.

Weitere Informationen finden Sie unter www.zfu.de.



Zeigen Sie Ihre Kompetenz

Jeder erfolgreiche Abschluss eines Lehrbereichs wird mit einem Zertifikat bescheinigt, welches die Inhaltlichen Schwerpunkte des Moduls aufzeigt.

Investition in Ihre berufliche Zukunft

Die Kursgebühren belaufen sich auf 189 Euro monatlich (inkl. MwSt.). In diesem Preis sind alle Leistungen (Lernmaterial, Korrekturen zu eingereichten Aufgaben, persönliche Beratung, Prüfungen und das Abschlusszertifikat) enthalten.

- ✓ Keine versteckten Kosten
- ✓ Keine zusätzlichen Zertifikatsgebühren
- ✓ Keine Bearbeitungskosten
- ✓ 100 % Preisgarantie
- ✓ Gesetzliches Widerrufsrecht
- ✓ Steuerlich absetzbar



Die Kursgebühren sind mit Beginn des 1. Kursmonates fällig. Eine Einmalzahlung der kompletten Studiengebühren ist selbstverständlich möglich.

Mit dem Widerrufsrecht auf der sicheren Seite

Sie haben die Garantie und das Recht, innerhalb von 14 Tagen ohne Angabe von Gründen diesen Vertrag zu widerrufen. Testen Sie also in Ruhe den Lehrgang und den Service. Sollten Sie nicht überzeugt sein und von Ihrem Widerrufsrecht Gebrauch machen, werden Ihnen natürlich keine Studiengebühren berechnet.

Preisgarantie

Während der Vertragslaufzeit Ihres Lehrgangs werden die Lehrgangsgebühren gemäß dem Fernlehrgangsgesetz nicht erhöht. 100 % Preisgarantie über die gesamte Lehrgangszeit!

Verlängern Sie Ihr Zahlungsziel um 3 Monate - jeden Monat 20 % weniger zahlen

Gehen Sie Ihre Weiterbildung entspannt an. Es gibt vielleicht manchmal Monate, in denen das Geld etwas knapper ist oder der Urlaub ansteht. In solchen Fällen können Sie gerne Ihre monatliche Gebühr um bis zu 20 % reduzieren und Ihr Zahlungsziel ganz bequem um 3 Monate verlängern.

Sprechen Sie uns an, wir helfen und beraten Sie gerne: info@faps-fernstudium.de oder per Telefon 02941 82865-78.

